

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель  
ИПО ГБУ РО «ОКССМП»



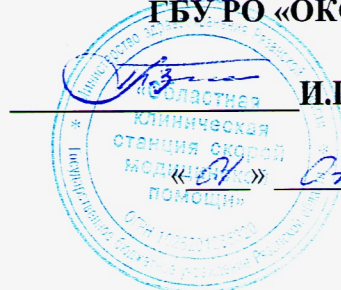
Л.В. Кокина

« 01 » 07 2024 г.

МП

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач  
ГБУ РО «ОКССМП»



И.П. Задоя

« 01 » 07 2024 г.

МП

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ЭТИКЕ ГБУ РО «ОКССМП»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия по этике ГБУ РО «ОКССМП» (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля и оценки соблюдения работниками норм профессиональной этики во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере этики и служебного поведения работников.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ РО «ОКССМП» (ГБУ РО «ОКССМП») (далее – учреждение), коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка учреждения, действующего законодательства в области профессиональной этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей РФ 5 октября 2012 г.) Кодекса врачебной этики РФ (Одобен Всероссийским Пироговским съездом врачей 7 июня 1997 г.), Этического кодекса медицинской сестры России (принят "Ассоциацией медицинских сестер России", 2010 г.), общепризнанными нравственными нормами.

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

**медицинская этика** — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

**медицинская деонтология** — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, устоявшихся традиций, современных правовых актов и регламентированных требований предусмотренных в практической профессиональной деятельности медицинского работника.

1.4. Состав Комиссии формируется из работников учреждения, включая руководителя соответствующего структурного подразделения и других сотрудников учреждения, согласно необходимости.

1.5. Комиссия утверждается по каждому случаю отдельно приказом главного врача в количестве не менее 4 человек.

1.6. Председатель (заместитель председателя) – член Комиссии, обеспечивает подготовку и работу комиссии.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью Комиссий является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, урегулирование проблемных ситуаций.

2.3. В задачи Комиссий входит:

— соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии, содействие в создании условий неукоснительного их соблюдения;

— рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

— защита прав работника учреждения, а также пациента.

2.4. Работники должны избегать необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях, если же они не могут прийти к согласию, то одна из сторон вправе обратиться к руководителю учреждения, с соответствующим обращением.

2.5. В случае выявления допущенных работниками нарушений норм этики, деонтологии, служебного поведения, главный врач вправе, в целях разбора ситуации, инициировать работу Комиссии; по результатам разбора данная комиссия составляет протокол с выводами и представляет его главному врачу, который принимает окончательное решение.

2.6. Рассмотрение вопросов, касательно качества оказания медицинской помощи, применяемых методов диагностики и лечения - не входит в круг полномочий Комиссии.

При наличии оснований, руководитель отдает вопрос на рассмотрение Врачебной комиссии учреждения, если в общем ситуация, в которой возникли проблемы этики, деонтологии, служебного поведения, подлежит рассмотрению на врачебной комиссии согласно положению о врачебной комиссии и/или о внутреннем контроле качества и безопасности медицинской деятельности. Врачебная комиссия по результатам рассмотрения рекомендует руководителю учреждения о принятии решения.

### **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ**

3.1. Комиссия рассматривает вопросы в срок не более одного месяца со дня своего создания, за исключением времени отсутствия на работе работника (болезнь, отпуск, прогул, иное), в отношении проступка которого ведется разбор.

По результатам работы Комиссии составляется протокол, который подписывается председателем и всеми другими присутствующими членами Комиссии.

3.2. Решение Комиссии правомерно, если на его заседании присутствуют не менее двух третей его членов.

Комиссия принимает решение голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов Комиссии.

3.3. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений (выводов):

— в действиях работника нарушений норм профессиональной этики, деонтологии и служебного поведения не установлено;

— указать (строго указать) работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и служебного поведения;

— рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.